

Skala architectures strategiske fokus bærer frugt: stor tilgang af opgaver og medarbejdere

Hos skala architecture har man siden anden halvdel af 2022 oplevet en markant vækst og positiv tilgang af opgaver – særligt inden for områderne leg, læring og pleje. En af grundene til fremgangen kan tilskrives tegnestuens øgede fokus på værdiskabelse, agilitet og strategiske initiativer, der afspejles på tværs af tegnestuens to afdelinger.

Skala architecture blev grundlagt i 1986 af arkitekt Kurt Ankjær og har således eksisteret i godt 35 år. I 2015 udvidede man og åbnede tegnestue i København med det formål at styrke og øge skala architectures aktiviteter på Sjælland og øerne.

Med et solidt team af kreative arkitekter og med en jordbunden, pragmatisk tilgang til arkitektur har skala architecture cementeret sine kernekompetencer inden for leg, læring og pleje og har også vundet anerkendelse for det. De går desuden ind i efteråret med flere vundne daginstitutioner på tværs af landet.

Erfarne kræfter styrker tegnestuens position

Den 1. oktober sidste år tiltrådte Hannibal Hink som tegnestuechef for skala architecture på Nørrebro i København.

Hannibal Hink er uddannet arkitekt fra Kunstakademiets Arkitektskole i 2002 og har arbejdet på forskellige danske og internationale tegnestuer. Her har han opbygget et godt netværk og solide kompetencer inden for projekterings- og personaleledelse. Han er desuden uddannet byggeøkonom og DGNB-konsulent.

Ifølge kreativ chef og partner Julie Ankjær styrker ansættelsen af Hannibal skala architectures position:

– Vi er meget tilfredse med at have en erfaren og proaktiv profil som Hannibal i front i København. Han har et bredt netværk og en stærk faglighed, som bidrager til den øgede tilgang af projekter, der taler ind i de rådgiverkompetencer og den erfaring, vi har og gerne vil positionere os på.

Fælles strategisk front

I tegnestuens ledelse er der bred enighed om de store, strategiske linjer og vækstpotentialerne for tegnestuen. Det fortæller Julie Ankjær:

– Hos skala har vi ensrettede og klare visioner både i forhold til faglighed og vækst. Med Hannibal ved roret på Københavner-kontoret har vi defineret nogle klare linjer, hvad angår ledelsen og i forhold til at kunne indfri skalas fælles strategiske målsætninger.

Hannibal Hink følger op:

– I ledelsesteamet har vi identificeret fem grundværdier, som udgør skalas dna: god kvalitet, dygtige medarbejdere, sund økonomi, konstant udvikling og et stærkt brand. Det arbejder vi sammen om, ligesom vi arbejder målrettet hen imod at blive en tegnestue med 70–80 medarbejdere inden for en kortere årrække.

I dag har skala architecture knap 50 ansatte, og flere nye medarbejdere er på vej.

Driftssikker tegnestue i vækst

I København er tegnestuen siden starten af året vækset med mere end 20 procent og ifølge Hannibal Hink forventer man, at væksten fortsætter i de kommende måneder:

– Det er positivt med den stigende opmærksomhed på skala architecture og de flotte projekter, som vi sammen med vores bygherrer og samarbejdspartnere udvikler. Vi er stolte af den stigende opgavetilgang, som skyldes hårdt arbejde og løbende rekruttering af de bedste medarbejdere.

Når Hannibal Hink skal pege på det, der differentierer skala architecture fra konkurrerende tegnestuer, fremhæver han tegnestuens størrelse, driftssikkerhed og fokus på en bred palette af rådgivning:

– De store tegnestuer har været præget af fusioner og sammenslutninger, hvilket har resulteret i øget fokus på administration og bureaukrati. Hos skala har vi bevaret vores smidighed og tilbyder arkitekturrådgivning på højeste niveau. Vi er kendt som en driftssikker tegnestue, og det ønsker vi at fortsætte med at være. Det, tror vi på, sker ved at have etableret en klar ledelsesstruktur, så vi kan opfylde vores strategiske mål, afslutter han.